

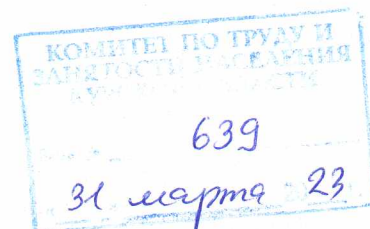
Согласовано
Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ №1
Холодова Т.И.
Холодова Т.И.
Протокол №9 от 30.03.2023 г.
Принято общим собранием
работников МБДОУ №1
Протокол № 4 от «20 » марта 2023 г.

Утверждаю
Заведующий МБДОУ №1
Севрюкова Н.Н.
Приказ № 34-ОД
от «30» марта 2023 г.



**Изменения, вносимые в Коллективный договор муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад
№1» на 2023-2025 годы.**

г.Обоянь,2023 год



Стороны Коллективного договора:

От работодателя:

-заведующий МБДОУ №1 Севрюкова Наталья Николаевна;

От работников:

-председатель первичной профсоюзной организации Холодова Татьяна Ивановна.

Договорились внести следующие изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №1» на 2023-2025 годы.

1. Коллективный договор.

- 1.1. Пункт 3.30 раздела III в части касающейся дополнительного отпуска без сохранения заработной платы изложить в следующей редакции: работнику по его письменному заявлению предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы по семейным и другим обстоятельствам в соответствии со ст. 128 Трудового кодекса Российской Федерации в следующих случаях: дополнительный отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников-до пяти календарных дней; работающим пенсионерам по старости (по возрасту)- до 14 календарных дней в году; работающим инвалидам-до 60 календарных дней в году.
- 1.2. В подпункте 4.1.2 пункта 4.1 и абзаце первом пункта 4.18 раздела IV слова «казенных организаций» заменить словом «учреждений».
- 1.3. В подпункте 4.1.2 пункта 4.1 и абзаце семнадцатом пункта 4.11 в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022, протокол №11, слова «на 2022 и последующие годы» заменить словами «на 2023 и последующие годы».
- 1.4. Абзац первый пункта 4.2 раздела IV после слов «на всей территории» дополнить словом «Курской».

- 1.5. Абзац третий пункта 4.8 раздела IV в соответствии с подпунктом «д» пункта 4 раздела II Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном местном уровнях систем оплаты труда работников государственных муниципальных учреждений на 2023 год после слов « с деловыми качествами работников» дополнить словом «результатами».
- 1.6. В пункте 4.11 раздела IV:
в абзаце пятом подпункта «а» в соответствии с п. 1 раздела III постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 №165 «или увеличение объема работ» исключить;
в абзаце втором подпункта «б» в соответствии с п.1 раздела IV постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 №165 слова «результаты труда» заменить слова «результаты работы».
- 1.7. Пункт 4.13 раздела IV в соответствии с п.5.4 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021-2023 годы изложить в следующей редакции: «При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) измененной ставки заработной платы (должностного оклада) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности».
- 1.8. Подпункт 4.14.4 пункта 4.14 раздела IV в соответствии с п. 5.12 Отраслевого соглашения по организациям в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021-2023 годы изложить в следующей редакции: "Устанавливать компенсационные выплаты за увеличение объема работы за превышение нормативной наполняемости групп согласно СанПин, исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося(ребенка), а также иных санитарно-эпидемиологических требований к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях и (или) к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций. Размер таких выплат определяется Положением об оплате труда образовательной организации, Положением о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам, локальными нормативными актами и закрепляется в трудовом договоре с работником».

1.9. Подпункт 4.14.8 пункта 4.14 раздела IV после слов «в размерах, определенных» дополнить словом «нормативным».

1.10. Пункт 4.21 раздела IV изложить в новой редакции:

С целью закрепления молодых педагогов в образовательной организации, развития творческой и социальной активности молодежи, содействия повышению их профессиональной квалификации и карьерному росту, обеспечения их правовой и социальной защищенности за молодыми специалистами в первые три года их работы закрепляется наставник. Для наставников устанавливается стимулирующая выплата за эффективную организацию наставничества в размере до 15% от должностного оклада за счет утвержденных средств на оплату труда работников. Работодатель представляет лучших наставников к награждению ведомственной наградой Министерства Просвещения РФ, нагрудным знаком «Почетный наставник» согласно приказу Министерства Просвещения РФ №400 от 01.07.2021г. «О ведомственных наградах Министерства Просвещения Российской Федерации».

1.11. Пункт 4.24 раздела IV исключить.

1.12. В пункте 4.29 раздела IV в соответствии со ст.136 ТК РФ слова «нерабочим днем» заменить словами «нерабочим праздничным днем».

1.13. Раздел VI рекомендуем дополнить пунктом 6.11 в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 24.10.2022 №307-пг «О дополнительных социально-трудовых гарантиях лицам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» следующего содержания:

«6.11.Работникам, призванным в соответствии с указом Президента Российской Федерации на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ « О воинской обязанности и военной службе» либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации(далее-военная служба),Работодатель обязуется:

сохранять уровень доходов работников и осуществлять выплаты в размере средней заработной платы на период приостановления трудового договора в связи с прохождением ими военной службы;

исключить период испытательного срока при приеме на работу для работников, проходивших военную службу;

предоставлять работникам, проходившим военную службу, преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.

1.14. Абзац второй подпункта 8.2.1 пункта 8.2 раздела VIII после слов «ст.209.1.» дополнить словами «ТК РФ».

2. Положение об оплате труда работников.

2.1. В абзаце первом пункта 1.3 раздела 1 и далее по тексту слова «рекомендуемые» и «минимальные» в соответствующих падежах и числах исключить.

2.2. В пункте 1.5 раздела 1 слова «на территории Курской области» заменить словами «Федеральным законом от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

2.3. Абзац девятый подпункта 2.1.2 пункта 2.1 раздела 2 привести в соответствие с абзацем восьмым пункта 1.2 раздела II постановления **Правительства Курской области от 02.12.2009 № 165 и изложить в следующей редакции:** «Соглашения между Администрацией Курской области, Союзом "Федерация организаций профсоюзов Курской области" и Ассоциацией - объединением работодателей "Союз промышленников и предпринимателей Курской области"»

2.4. В абзаце втором пункта 3.3 раздела 3 в соответствии со ст. 214 ТК РФ слова «аттестации рабочих мест» заменить словами «по итогам спецоценки».

2.5. Пункт 3.8 раздела 3 в соответствии со ст.153 ТК РФ дополнить абзацем следующего содержания:

«По желанию работника работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит».

2.6. В пункте 3.10 раздела 3 в соответствии со ст. 214 ТК РФ слова «аттестацию рабочих мест по условиям труда» заменить словами «специальную оценку условий труда».

2.7. Пункт 6.3 раздела 6 после слов «Закона Курской области» дополнить словами «от 09.12.2013 3121-ЗКО».

3. Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам.

3.1. Пункт 1.1. раздела 1 после слов «Федеральным законом» дополнить словами «от 29.12.2012 №273-ФЗ»

4. Правила внутреннего трудового распорядка организации.

4.1. В пункте 2.4 раздела 2:

абзац третий в соответствии со ст. 66.1 ТК РФ изложить в следующей редакции : «-трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;».

абзац седьмой в соответствии со ст. 65 ТК РФ изложить в следующей редакции:«-документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального(персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа»

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 7
Должность
Подпись



листов
639
Комитет по развитию
защиты прав
Кураторы
31 мая 2023
Полковник Кабанов